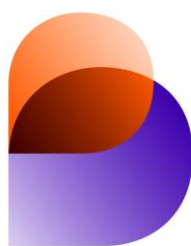


rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets Hoofd afdeling Ruimte
voor de gemeente Beek



beek

uw gemeente.



Marianne oude Veldhuis
Maastricht, februari 2019

PROFIELSCHETS

Een stevige manager die vanuit visie en verbindingskracht de afdeling Ruimte tot een hecht en optimaal functionerend team gaat smeden. Is overtuigend en loopt voorop in het aantonen van de meerwaarde van samenwerken en meedenken. Stemt de inzet van de afdeling Ruimte en de organisatiedoelen zorgvuldig op elkaar af ter versterking van de kwaliteit van de dienstverlening van de gemeente Beek aan haar inwoners.

ALGEMEEN

De gemeente Beek is een interessante gemeente, waarin oud en nieuw in een bijzonder evenwicht samenkomen. Beek is stads en toch ook landelijk. Met de levendigheid en kracht van Beek en de rust van authentieke dorpen als Genhout, Geverik en Kelmond, Spaubeek en Neerbeek. Volop rust en groen. Zonder files. Europa is binnen handbereik met de auto, via het spoor of het vliegtuig. Wonen in Beek biedt nog echte gemeenschapszin.

De gemeente kent een uitzonderlijke dynamiek: het inwonersaantal van ongeveer 16.000 wordt dagelijks uitgebreid met zo'n 10.000 mensen extra. Werknemers van de bedrijven op Beeker Hoek, TPE en Aviation Valley, bezoekers aan het winkelcentrum Makado en de passagiers en medewerkers van Maastricht-Aachen Airport. Daarnaast doorkruisen twee snelwegen de gemeente: de A2 en de A76.

De gemeente Beek is een financieel gezonde, stabiele organisatie met een open en constructieve relatie tussen bestuur en politiek. De gemeente Beek heeft een strategische visie tot 2030 geformuleerd, voor de korte termijn staat een mid term review gepland.

De grote uitdagingen waarvoor de afdeling Ruimte zich de komende jaren gesteld ziet zijn:

- De verdere ruimtelijke ontwikkeling en inpassing van de luchthaven en het omringende bedrijventerrein.
- De implementatie van de Omgevingswet.
- Uitvoering van de woonvisie, met name gericht op nieuwbouw voor senioren om langs die lijn doorstroming te bevorderen waardoor gezinnen en starters meer woningaanbod krijgen.

DE FUNCTIE

Het hoofd van de afdeling Ruimte geeft direct en integraal leiding aan de vijftientig medewerkers. Deze medewerkers beschikken over een stevig opleidingsniveau en ruime ervaring in hun vakgebied. Zij zijn gewend te werken met een grote mate van zelfstandigheid. De afdeling Ruimte in haar huidige vorm is het resultaat van een organisatie-aanpassing in 2016, waarbij de gemeente ervoor heeft gekozen het aantal afdelingen terug te brengen van acht naar drie (Ruimte, Samenleving & Bestuur en Management Ondersteuning). In het natraject is intensief aandacht besteed aan wat er op organisatie-, afdelings- en teamniveau nodig is om verder te kunnen ontwikkelen in de gewenste richting. Intensivering van de onderlinge samenwerking (co-creatie), heldere communicatie, transparantie en ondernemerschap zijn daarbij sleutelbegrippen.

De gemeente Beek is ambitieus en streeft met de continue doorontwikkeling van haar dienstverlening, naar het vergroten van het welbevinden van haar inwoners.

De cultuur van de organisatie kenmerkt zich door openheid en korte lijnen. Men kan elkaar gemakkelijk vinden voor formeel of informeel overleg. De relatie bestuur versus politiek is constructief en positief. Er is ruimte voor eigen ideeën en men hecht aan het faciliteren van persoonlijke ontwikkeling. Medewerkers voelen zich sterk betrokken bij de organisatie, tonen een grote inzet en verantwoordelijkheidsgevoel.

Kerntaken van het hoofd afdeling Ruimte:

- ontwikkelen van strategisch beleid voor de werkterreinen van de afdeling
- formuleren, bewaken en realiseren van de doelstellingen van de afdeling
- direct aansturen van de vijftientig medewerkers
- zorgdragen voor afstemming en samenwerking tussen verschillende afdelingen
- adviseren van gemeentesecretaris en bestuur over ontwikkelingen binnen de eigen afdeling en overstijgend in concern breed verband
- signaleren en analyseren van maatschappelijke en politiek strategische ontwikkelingen en deze vertalen naar (innovatieve) beleidsinitiatieven
- onderhouden en uitbouwen van een relevant in- en extern netwerk.

Het hoofd afdeling Ruimte is lid van het MT en rapporteert aan de gemeentesecretaris.

HET PROFIEL

De afdeling Ruimte zoekt een ervaren manager die met "ziel en zakelijkheid" leiding geeft, de afdeling verder vormgeeft en een hecht en krachtig team vormt, met een open aanspreekcultuur waarin medewerkers zich veilig en gerespecteerd voelen. Motiveert medewerkers door ze ruimte en vertrouwen te geven vanuit individuele kwaliteiten en kracht. Stimuleert pro-activiteit en eigen initiatief en faciliteert en ondersteunt de persoonlijke ontwikkeling.

Medewerkers zijn betrokken en hebben een grote inzet en een groot verantwoordelijkheidsgevoel, waardoor men gemakkelijk grenzen oprekt. In een gedeelde verantwoordelijkheid moeten afdelingshoofd en medewerkers alert zijn op signalen over disbalans in werk-privé.

Het hoofd van de afdeling Ruimte is een stevige sparringpartner. Acteert op sturingsinformatie, geeft richting en doelen aan op hoofdlijnen. Is koersvast en duidelijk ten aanzien van verwachtingen, werkkaders en resultaten.

Optimaliseert de organisatie van de werkzaamheden in het kader van efficiency en effectiviteit. Verbetert onderlinge communicatie en afstemming, met name in prioritering en monitoring van projecten. Organiseert formeel en informeel overleg (bij voorbeeld een koffiemoment of "ochtendgebed").

Profileert zich als ondernemend en komt met innovatieve ideeën. Sterk gericht op de goede relatie, beschikt over een uitstekende politieke antenne en heeft zich bewezen als succesvol netwerker.

FUNCTIE-EISEN

- hbo+ opleidingsniveau
- ruime ervaring met leidinggeven aan professionals
- ervaring bij voorkeur opgedaan in een politiek/ bestuurlijke omgeving
- aantoonbare affiniteit met het werkgebied van de afdeling en op de hoogte van actuele ontwikkelingen
- netwerker
- resultaatgericht en ondernemend.

COMPETENTIES

Generieke competenties:

- communiceren
- plannen en organiseren
- kwaliteitsbewustzijn
- klant- en servicegerichtheid
- resultaatgerichtheid/ realisatie van doelen.

Specifieke competenties:

- visie
- omgevingsbewustzijn
- coachen/ ontwikkelen van anderen
- veranderingen sturen.

ARBEIDSVORWAARDEN

De gemeente Beek biedt een uitdagende functie in een bijzondere en dynamische organisatie, met veel ruimte voor eigen initiatief, ideeën en persoonlijke ontwikkeling.

De functie is ingeschaald in schaal 12 (max. € 5520,- bruto/ maand bij een fulltime dienstverband, uitloopschaal 13). Daarnaast biedt de gemeente Beek o.a. een IKB van 16,3%, flexibele werktijden, mogelijkheid tot thuis werken, ruime opleidingsmogelijkheden, een ABP pensioen en een collectieve zorgverzekering.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de persoon van Marianne oude Veldhuis. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen de gespreksronden plaatsvinden met de selectiecommissie.

SOLLICITEREN EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis, telefonisch te bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag voor 7 maart 2018 via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.